

## Positionspapier 2021/ 2022

- Eine hohe Unterrichtsqualität setzt gesunde und leistungsfähige Lehrpersonen voraus. Verschiedene Studien zeigen einen Zusammenhang zwischen dem Wohlbefinden der Lehrperson und der Unterrichtsqualität. Deshalb setzen wir uns für gute Arbeitsbedingungen und angemessene Entlohnung ein.
- Um dem Postulat der Vereinbarkeit von Beruf und Familie gerecht zu werden, setzen wir uns dafür ein, dass Lehrpersonen auch im Teilpensum arbeiten können und die Rahmenbedingungen rund um den Mutterschaftsurlaub verbessert werden. Der LUR setzt sich dafür ein, dass die Situation der Frauen im Lehrerberuf gesellschaftlich neu überdenkt wird.
- Um den Digitalen Wandel in der Volksschule erfolgreich umsetzen zu können, benötigen Lehrpersonen ausreichende Aus- und fortlaufende Weiterbildung, zeitgemässe Infrastrukturen, Lehr- und Lernmaterialien sowie angemessenen Support.
- Das Gelingen der Integrierten Förderung ist von guten Rahmenbedingungen abhängig. Diese müssen regelmässig evaluiert werden. (siehe LCH: Checkliste für die integrative Schule)
- Durch regelmässigen Kontakt und Austausch mit Behörden und Verwaltung bemühen wir uns weiterhin um ein gutes Einvernehmen und versuchen allfällige Probleme im Gespräch zu lösen.

Positionspapiere LCH: [www.lch.ch/publikationen/positionspapiere](http://www.lch.ch/publikationen/positionspapiere)